

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Проректор ЕУИК «Нур Мубарак»  
PhD, доцент К.Курманбеков

« 09 »

09.11.2022 г.



## **СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

### **АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ**

**EUIK Нур-Мубарак -001-7-2022**

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК - 001-7-2022
СМК	ПУ	
Антикоррупционный стандарт		18 стр. 2 стр.

### Предисловие

1. РАЗРАБОТАН - комплаенс-офицером;
2. УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ – 2022 г.
3. ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ - 3 года.

### Согласовано:

Начальница отдела СМК  
Юрист

Ш.А.Адилбаева  
Т.Маратов

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак	ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК -
СМК	001-7-2022
Антикоррупционный стандарт	18 стр. 3 стр.

## 1. Область применения.

1.1 Настоящий Антикоррупционный стандарт (далее – Стандарт) Частного учреждения Египетский университет исламской культуры «Нур-Мубарак» (далее – Университет) применяется в деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов обучающихся, Университета и его работников.

1.2 Соблюдение положений и требований Стандарта является обязательным для структурных подразделений, должностных лиц, всех работников и обучающихся Университета.

1.3 Меры и способы предупреждения, выявления и пресечения коррупции в Университете, предусмотренные в Стандарте, не являются исчерпывающими.

1.4 Невыполнение требований Стандарта может служить основанием для привлечения работника, обучающегося к дисциплинарной ответственности, в пределах, установленных законодательством РК, и в отдельных случаях может повлечь за собой меры гражданского-правового и уголовного преследования.

1.5 Контроль за соблюдением Стандарта работниками и обучающимися Университета осуществляется комплаенс-офицером Университета, деканами факультетов и руководителями структурных подразделений.

## 2. Термины, определения и сокращения.

В настоящем Положении приведены следующие термины и их определения:

- АУП- административно-управленческий персонал;
- ДП- документированная процедура;
- Дублирование- презентация одной и той же работы в рамках разного оценивания и требований, включая попытку предоставления ее как своей собственной, частично, либо полностью, любой работы, которая была ранее оценена на другом курсе без предварительного разрешения ППС, даже в том случае, если обучающийся является ее автором;
- ЕУИК «Нур-Мубарак»- Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак;
- Конфиденциальная информация- любая информация, в том числе служебная, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, доступ к ней ограничен на законном основании и обладатель информации принимает меры к охране её конфиденциальности. Сведения, которые представляют собой конфиденциальную информацию, определяются действующим законодательством, внутренними документами Университета;
- Конфликт интересов- ситуация, в которой личная заинтересованность работника или должностного лица Университета влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение им своих должностных обязанностей;
- Комплаенс-риски- риски несоблюдения требований законодательства Республики Казахстан или внутренних документов Университета;

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак	ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК -
СМК	ПУ
Антикоррупционный стандарт	18 стр. 4 стр.

- Коррупция- незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
- Личная выгода- возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, или каких-либо выгод (преимуществ) как для самого сотрудника, так и для членов его семьи, ближайших родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность сотрудника, а также для юридических лиц (фирм), с которыми сотрудник может быть взаимосвязан;
- ОК- отдел кадров Университета;
- Плагиат- умышленное или неосторожное, полное или частичное незаконное использование, присвоение или распоряжение охраняемыми результатами чужого труда, результатов академической, научной, исследовательской, публицистической и аналитической деятельности, которое сопровождается доведением до других лиц ложных сведений о себе как о действительном авторе;
- Подарок- безвозмездная передача вещи либо имущественного права (требования) к дарителю или третьему лицу, либо освобождение от имущественной обязанности перед дарителем или третьими лицами;
- ГПС- профессорско-преподавательский состав;
- Предупреждение коррупции- деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устраниению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;
- ПРК- представитель руководства по качеству;
- Противодействие коррупции- деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устраниению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устраниению их последствий;
- Работник, сотрудник- лицо, состоящее в трудовых отношениях с Университетом и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;
- РК- Республика Казахстан;
- СМК- система менеджмента качества;
- Сговор- взаимная договоренность между субъектами образовательного процесса о выполнении любой академической работы, подлежащей проверке и оцениванию за другого обучающегося;

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак СМК	ПУ	ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК - 001-7-2022
Антикоррупционный стандарт		18 стр. 5 стр.

и результатов исследований и экспериментов; представление ложной информации, полученной в ходе исследования;

- Списывание- недобросовестное поведение обучающегося или работника подразумевающее копирование чужого интеллектуального продукта;

- СТ- стандарт;

- СТ РК- стандарт Республики Казахстан;

- УВП- учебно-вспомогательный персонал;

- Фальсификация- подделывание академических записей или других документов; данных (наблюдений при научном эксперименте, подделка записи, результатов опроса); подписи в академической работе; намеренное подделывание или порча академической работы.

### **3. Ответственность и полномочия.**

3.1 Утверждает настоящий Стандарт ректором Университета.

3.2 Ответственность за содержание, структуру и оформление, утвержденного Стандарта, несет комплаенс-офицер.

### **4. Общие положения.**

4.1 Настоящий Стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности Университета.

4.2 Целью Стандарта является обеспечение открытости и прозрачности в Университете, предупреждение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Университета, его работников и руководящего состава.

4.3 Задачами Стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, профессорско-преподавательского состава и работников Университета при осуществлении функциональных обязанностей;

- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;

- развитие среди работников Университета антикоррупционной культуры;

- повышение эффективности деятельности Университета.

### **5. Принципы Стандарта.**

#### **5.1. Принцип информационной открытости (достоверность информации, своевременность публикации)**

В Университете обеспечена доступность информации об учебном заведении, преподавателях и работниках в соответствии с требованиями действующего законодательства, нормативных актов РК и внутренних документов Университета:

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК - 001-7-2022
СМК	ПУ	Антикоррупционный стандарт

18 стр. 6 стр.

- 3) работа общественных советов;
- 4) независимая антикоррупционная экспертиза и общественный мониторинг правоприменения;
- 5) отчет о результатах деятельности;
- 6) обеспечение понятности планов, решений, программ, политик и нормативно-правового регулирования (разъяснение их необходимости и планируемых результатов);
- 7) информирование всех членов (преподаватели, работники, обучающиеся): публикация новостей, социально значимой информации, фото- и видеороликов;
- 8) вовлечение всех членов (преподаватели, работники, обучающиеся): организация дискуссий, сбор предложений, мнений и комментариев по документам и инициативам ведомства, опубликованным отчетам, мерам по противодействию коррупции и пр.;
- 9) обеспечение защиты персонала, сообщившего о фактах нарушения добродорпорядочности.

В целях обеспечения сохранности служебной, коммерческой и другой охраняемой законом информации, Университет берет на себя обязательство не разглашать конфиденциальную информацию, а также использовать методы и средства защиты информации, разрешенные законодательством.

В осуществлении прав заинтересованных сторон на информацию, и предоставления оперативной и доступной информации, Университет применяет соответствующие методы оповещения:

- 1) раскрытие информации с помощью информационных агентств и средств массовой информации;
- 2) доведение информации через публикации на официальном интернет-ресурсе Университета;
- 3) информирование во время пресс-конференций, публичных выступлений и личных встреч с заинтересованными лицами;
- 4) иными методами, предусмотренными законодательством РК.

## ***5.2. Принцип доступности и понятности (планов, решений, программ, политик)***

Цели, задачи, планы и результаты деятельности Университета представляются в простой и доступной для восприятия форме.

Для максимального выделения и разъяснения практически важных положений (инициатив, документов) при подготовке пояснений используется инфографика, презентационные материалы, видео- и аудиозаписи, анимационные материалы, интеллектуальные карты и т.д. Вне зависимости от формы пояснений четко определяется целевая аудитория их пользователей.

Для достижения эффекта от реализации механизма «доступности и понятности» применяются следующие каналы коммуникаций:

- 1) массовые безадресные коммуникации: официальный интернет-сайт

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК - 001-7-2022
СМК	ПУ	18 стр. 7 стр.

Организуются общественные обсуждения проектов, планов, решений, программ, политик.

### **5.3. Принцип вовлеченности гражданского общества**

В Университете созданы благоприятные условия для развития гражданской активности (студенческой активности) в обществе через различные формы, в том числе, через такие как волонтерство и благотворительность.

Активно работают общественные организации Университета, одной из них является Дисциплинарная комиссия, которая создана для рассмотрения дисциплинарных дел сотрудников и обучающихся Университета за нарушения в образовательной сфере, Правил внутреннего распорядка, этических требований и принципов добродорядочности.

### **5.4. Принцип подотчетности (развитие механизмов общественного контроля)**

Для повышения прозрачности в процессе принятия решений по управлению Университетом обеспечено участие представителей ППС и студенческого сообщества в составе коллегиальных органов Университета: Ученого совета, Дис-комиссии, Антикоррупционной комиссии и др.

## **6. Ответственность/Корпоративное управление (коллегиальное принятие решений, участие общественности и обучающихся в принятии решений)**

6.1. В настоящем Стандарте корпоративное управление рассматривается как средство повышения эффективности деятельности Университета, в целях обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации и создание прозрачной системы управления всеми процессами.

Корпоративное управление в Университете строится на справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности. Структура корпоративного управления основывается на уважении прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Университета лиц и способствует успешной деятельности Университета, в том числе росту его ценности, поддержке финансовой стабильности и привития для обучающихся и работников четкой гражданской позиции по развитию нулевой терпимости к не добродорядочности и коррупционным проявлениям.

6.2. В целях развития корпоративной культуры в Университете, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления репутации и создания прозрачной системы управления всеми процессами разработаны Правила этики, Кодекс чести студентов, магистрантов и докторантов, Кодекс академической честности ППС и сотрудников Университета, Политика и цели в области качества и другие внутренние нормативные документы Университета.

6.3. Созданы коллегиальные органы:

- для решения вопросов распределения и надлежащего использования средств-Финансовая комиссия;
- для приема на работу профессорско-преподавательского состава и

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК -
СМК	ПУ	001-7-2022
Антикоррупционный стандарт		18 стр. 8 стр.

- 1) недобросовестное исполнение возложенных на них обязанностей, в наибольшей степени отражающих интересы Университета;
- 2) использование имущества Университета в личных целях;
- 3) несоблюдение конфиденциальности информации о деятельности Университета, в том числе в течение трех лет с момента прекращения работы в Университете;
- 4) необъективные суждения по корпоративным вопросам;
- 5) действия, превышающие полномочия, и использование полномочий только в тех целях, для которых они были предоставлены;
- 6) действия, которые могут вызвать конфликт интересов с работниками Университета, а также другими заинтересованными лицами;
- 7) ненадлежащее исполнение своих полномочий и функций;
- 8) действия, не соответствующие нормам законодательства РК, Устава и внутренних документов Университета.

6.5. Деятельность коллегиальных органов регламентирована положением, с четким разграничением перечня вопросов, рассматриваемых данным органом.

6.6. Члены коллегиальных органов обязаны знать свои функциональные обязанности, права и ответственность за принимаемые решения.

6.7. Демонстрация готовности соблюдения Стандарта:

- разработанные в Университете документы, регламентирующие прозрачность бизнес-процессов, должны свидетельствовать о готовности соблюдения Стандарта;
- Университет во всех нормативных и иных документах организации, собственных средствах массовой информации, интернет-ресурсах, повседневной деятельности ясно и однозначно подчеркивает свою приверженность по соблюдению норм Стандарта.

## **7. Академическая добродорядочность (честность).**

7.1. Добропорядочность- это постоянное обязательство участников образовательного процесса и образовательных учреждений действовать согласно ценностям и принципам, исключающим коррупционные риски и проявления, формирующими и укрепляющими профессиональную среду, позволяющую им придерживаться такого поведения.

7.2. Основополагающими критериями продвижения академической добродорядочности (честности) в Университете являются:

- 1) академическая честность, являющаяся ключевой ценностью образовательного и исследовательского процесса;
- 2) соблюдение положений Правил этики, Кодекса чести студентов, магистрантов и докторантов, Кодекса академической честности ППС и сотрудников Университета;
- 3) проверка на предмет плагиата всех видов письменных работ обучающихся. Правила и порядок проведения проверки на предмет плагиата определены

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак СМК	ПУ	ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК - 001-7-2022
Антикоррупционный стандарт		18 стр. 9 стр.

«университет - обучающийся», повысить эффективность и оперативность решения запросов обучающихся, значительно снизить время на получение услуг; 4) ответственность обучающегося за нарушение им принципов и стандартов академической честности в соответствии с Кодексом чести студентов, магистрантов и докторантов Университета; 5) предъявление повышенных требований к обучающимся в рамках системы справедливой и объективной оценки результатов обучения; 6) предоставление лишь лучшим возможности завершить свое обучение; 7) ответственность за качество подготовки кадров, подтвержденное дипломом; 8) обеспечение высокой ответственности преподавателя как ментора, прививающего принципы и стандарты академической честности, взаимное уважение и справедливость в соответствии с Кодексом академической честности ППС и сотрудников Университета; 9) признание, что продвижение и защита академической честности являются результатом взаимных усилий всех обучающихся и работников в Университете; 10) добросовестное выполнение возложенных обязательств каждым обучающимся и работником Университета по соблюдению принципов академической честности.

7.3. Настоящим Стандартом следующие проступки признаются академической не добропорядочностью (нечестности): плагиат, списывание, дублирование, фальсификация, сокрытие, говор.

## **8. Антикоррупционный комплаенс (антикоррупционная культура, корпоративная этика).**

### **8.1. Продвижение добропорядочности базируется на следующих принципах:**

- 1) постоянная работа по разработке, внедрению, поддержке, анализу и улучшению политики и системы менеджмента противодействия коррупции;
- 2) проведение оценки коррупционных рисков на системной основе – один раз в полугодие;
- 3) наличие внутренней службы соблюдения антикоррупционных норм с наделением ее соответствующей ответственностью и необходимыми полномочиями- Комиссия по комплаенс-контролю и обеспечению качества;
- 4) планирование, внедрение, анализ и управление процессами, необходимыми для обеспечения соответствия требованиям системы менеджмента противодействия коррупции;
- 5) внедрение механизмов финансового и нефинансового контроля, для управления коррупционными рисками;
- 6) внедрение процедур с целью предотвращения предложения, передачи или принятия подарков, оплаты расходов, выплаты пожертвований и получения других выгод;
- 7) внедрение процедур, поощряющих и дающих возможность персоналу из

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК -
СМК	ПУ	001-7-2022
Антикоррупционный стандарт		18 стр. 10 стр.

третью сторону) о предполагаемых или имевших место случаях взяточничества или любых коррупционных нарушениях, а также слабостях в системе менеджмента противодействия коррупции;

8) внедрение процедур по расследованию и принятию мер в отношении любого случая коррупции, нарушения политики противодействия коррупции или требований системы менеджмента противодействия коррупции, которые выявлены или обоснованно предполагаются, или о которых поступила информация;

9) оценка результатов деятельности по противодействию коррупции – проведение антикоррупционного мониторинга 1-2 раза в год;

10) вовлечение студентов в процесс управления Университетом для формирования здоровой социальной среды и нетерпимости к коррупции в Университете.

#### ***8.2. Антикоррупционный комплаенс, осуществляемый в Университете:***

1) введена должность комплаенс-офицера, отвечающего за антикоррупционный комплаенс и призванного координировать работу по формированию антикоррупционной культуры в Университете;

2) создана Антикоррупционная комиссия по рассмотрению фактов коррупции в Университете и нарушений антикоррупционного законодательства;

Комиссия ведет постоянную работу по:

- разработке, внедрению, поддержке, анализу и улучшению политики и системы менеджмента противодействия коррупции;

- мониторингу, распознаванию, предупреждению комплаенс-рисков, в том числе, выявление и анализ коррупционно-опасных сфер деятельности Университета;

- анализу и разработке предложений по снижению комплаенс-рисков;

- обеспечению контроля соблюдения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, а также принципов добродорядочности, педагогической этики и антикоррупционной культуры;

- мониторингу качества образовательных услуг;

- обеспечению выполнения мероприятий, направленных на предотвращение и урегулирование конфликтов интересов, противодействию коррупции, формированию и соблюдению принципов добродорядочности, педагогической этики и антикоррупционной культуры, создание внутри вузовской системы обеспечения качества образования;

- рассмотрению заявок на закуп товаров - материальных ценностей, работ и услуг от структурных подразделений Университета и принимает решение об их целесообразности и необходимости внесения изменений в утвержденный план государственных закупок;

3) приняты внутренние антикоррупционные документы общего характера: План мероприятий по противодействию коррупции, Правила этики, Кодекс чести студентов, магистрантов и посторонних. Кодекс академической честности ГПГС и

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак	ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК -
СМК	ПУ 001-7-2022
Антикоррупционный стандарт	18 стр. 11 стр.

- 4) Комиссия проводит антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков, на основе проведенного анализа прорабатываются меры по противодействию коррупции в Университете;
- 5) проводимая в Университете HR-политика основывается на принципах меритократии и исключения развития благоприятных условий для фаворитизма в кадровой политике. Процедура оценки и проведения конкурса и аттестации персонала прописана в Правилах конкурсного замещения вакантных должностей ППС и научных сотрудников Университета;
- 6) разработана система мотивации и стимулирования сотрудников Университета для повышения научной и образовательной деятельности работников Университета;
- 7) в целях повышения качества образования введена система обратной связи, включающая в себя социологическое исследование «Преподаватель глазами студентов», электронное анкетирование обучающихся на темы: «Удовлетворенность качеством организации образовательной программы в ЧУ ЕУИК «Нур-Мубарак», «Оценка компетентности преподавателей», «Анкета по противодействию коррупции в университете», «Чистая сессия», «По изучению уровня коррупции в ВУЗе» и др.
- 8) используются следующие механизмы уведомления о совершении неправомерных действий в академической среде:
- на интернет-странице Университета можно сообщить о фактах коррупции;
  - на сайте Университета в блоге Проректора Университета, предусмотрена возможность для сообщений о совершении неправомерных действий в академической среде;
  - на сайте Университета в блоге уполномоченного по этике и ответственного по антикоррупционной деятельности, предусмотрена возможность для обращений по вопросам несоблюдения антикоррупционного законодательства, Устава, Стандарта, Правил этики и других внутренних нормативных документов Университета;
  - в системе проводятся анкетирования студентов и ППС по вопросам противодействия коррупции;
  - работает телефон доверия;
  - проводятся студенческие круглые столы, конференции, семинары и др. по вопросам противодействия коррупции;
- 9) проводятся различные информационно-разъяснительные мероприятия по антикоррупционной тематике с участием абсолютного большинства студентов и преподавателей (форумы, семинары, тренинги, акций, флэш-мобы, книжные выставки и конкурсы на антикоррупционную тематику и т.д.).

#### ***8.3. Запреты, ограничения и дозволения при реализации прав и законных интересов Университета, преподавателя, работника и обучающегося:***

- 1) преподаватель, работник должен быть образцом порядочности и

<b>Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак</b>	<b>ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК -</b>
<b>СМК</b>	<b>ПУ</b>
<b>Антикоррупционный стандарт</b>	<b>18 стр. 12 стр.</b>

- 2) преподаватель, работник одним из главных направлений своей деятельности должен определить воспитательную работу с обучающимися, заботу об их образованности и культуре, воспитании истинных патриотов своей Родины;
- 3) преподаватель, работник обязан противодействовать любым проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике;
- 4) преподаватель, работник личным примером в исполнении своих профессиональных обязанностей показывает обучающимся недопустимость коррупционных проявлений, пропагандирует систему моральных ценностей, обязательств и требований добросовестного поведения, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормах казахстанского общества и государства;
- 5) преподаватель, работник должен быть честным и беспристрастным в профессиональной деятельности и оценке своих коллег и обучающихся, быть независимым от их влияния при исполнении должностных обязанностей, пресекать факты нарушения норм служебной этики со стороны других, не допускать такие нарушения со своей стороны;
- 6) преподаватель, работник обязан не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;
- 7) преподаватель, работник обязан не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устраниению в соответствии с законодательством;
- 8) преподаватель, работник обязан не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;
- 9) преподаватель, работник обязан дорожить деловой репутацией университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;
- 10) преподаватель, работник обязан не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Университета;
- 11) преподаватель, работник обязан неукоснительно соблюдать требования Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О науке», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;
- 12) преподаватель, работник обязан не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами РК предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;
- 13) преподаватель, работник обязан не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК -
СМК	ПУ	001-7-2022
<b>Антикоррупционный стандарт</b>		<b>18 стр. 13 стр.</b>

14) преподаватель, работник обязан при выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно выполнять положения Устава, Стандарта, Правил внутреннего распорядка, Правил этики, Кодекса академической честности ППС и сотрудников и других внутренних нормативных документов Университета.

#### ***8.4. Обязанности обучающихся Университета:***

- 1) стремиться стать достойным гражданином РК, профессионалом в избранной специальности, развивать в себе лучшие качества личности;
- 2) уважать преподавателя как человека и личность, при этом исключать любые действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению преподавателем своих обязанностей;
- 3) добросовестно относиться к обучению и всем формам контроля знаний, считая недопустимыми нечестность, небрежность и недобросовестность в процессе обучения;
- 4) быть образцом порядочности, культуры и морали, нетерпимым к проявлениям коррупции и, в первую очередь, не допускающим собственного коррупционного поведения;
- 5) соблюдать общепризнанные нормы этики, морали, нравственности, неукоснительно выполнять положения Кодекса чести студентов, магистрантов и докторантов, Устава, Правил внутреннего распорядка Университета и других внутренних нормативных документов Университета;
- 6) не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами РК предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность.

#### ***8.5. Обязанности работников Университета при принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции:***

- 1) докладывать комплаенс-офицеру, либо непосредственному руководителю о ставших известными фактах коррупции, о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;
- 2) не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей;
- 3) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;
- 4) не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;
- 5) не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК - 001-7-2022
СМК	ПУ	18 стр. 14 стр.

- 6) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 7) отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);
- 8) проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;
- 9) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;
- 10) незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;
- 11) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;
- 12) на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;
- 13) воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;
- 14) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и студентов при решении вопросов внеслужебного характера;
- 15) не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений;
- 16) не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц;
- 17) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей;
- 18) принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;
- 19) устраниТЬ причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными;
- 20) не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.

## **9. Распределение мест в общежитиях.**

9.1. Место в общежитии предоставляется только на один учебный год.

9.2. Распределяются места в общежитии по, утвержденному положению комиссии.

9.3. Предоставление мест в общежитиях студентам производится в соответствии со стандартом и регламентом государственной услуги «Предоставление общежития обучающимся в вузах» и приказом Министра образования и науки РК

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК -
СМК	ПУ	001-7-2022
Антикоррупционный стандарт		18 стр. 15 стр.

### **Порядок получения общежития онлайн:**

- на платформе заселения в общежитие студенты регистрируются по ИИН, почте и паролю;
- на платформе заполняются полные сведения о студенте (ФИО, курс, специальность и адрес и т.д.). Если из социально-уязвимых групп и иностранный гражданин, соответственно, сканирует документы;
- после ввода информации студента, полная информация направляется членам комиссии для сортировки;
- члены комиссии принимают решение о размещении студентов в общежитии по следующим критериям:
  - А) студенты социальных групп (сироты, инвалиды);
  - Б) иностранные граждане;
  - В) студенты, прибывшие с дальних регионов;
  - Г) студенты первого курса.
- после решения членов комиссии претенденту предоставляется информация о местонахождении. В информации отражаются данные о этажности общежития, количестве свободных мест;
- претендент должен произвести оплату в течение 2 часов после выбора комнаты и загрузить квитанцию в личном кабинете;
- допускается заполнение договора проживания в общежитии после подачи претендентом следующих документов:
  - А) копия удостоверения личности;
  - Б) заявление (приложение 20);
  - В) квитанция, подтверждающая полную оплату общежития;
  - Г) заключение медицинского осмотра.
- квитанция и фиксирующий чек, а также договор на проживание в общежитии являются основанием для дальнейшего проживания в общежитии;
- получение ключей от комнаты закрепляется путевкой, выданной администрацией общежития на основании оплаченной студентом платы за проживание в общежитии.

### **10. Надлежащее распределение финансовых средств.**

10.1. Финансовые и бюджетные процедуры в Университете нацелены на повышение эффективности деятельности Университета, прозрачность и доступность.

10.2. Распределение финансовых средств Университета ведется в соответствии с установленными требованиями международных стандартов, действующего законодательства РК и принятыми нормативами по штатной численности, заработной плате и приобретению товаров- материальных ценностей, работ и услуг.

10.3. Для исключения коррупционных рисков и планирования расходов на закуп товаров - материальных ценностей, работ и услуг в Университете финансовую

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК - 001-7-2022
СМК	ПУ	
Антикоррупционный стандарт		18 стр. 16 стр.

материальных ценностей, работ и услуг от структурных подразделений Университета.

Председателем комиссии является проректор Университета.

Секретарь не является членом комиссии. Комиссия состоит из нечетного количества членов.

10.4. На заседании финансовой Комиссии рассматриваются заявки на закуп товаров - материальных ценностей, работ и услуг от структурных подразделений Университета, принимается решение об их целесообразности и необходимости включения в план государственных закупок.

10.5. По итогам заседания составляется протокол. На основании протокола заседания финансовой Комиссии вносятся необходимые данные в План развития Университета, составляется годовой план государственных закупок Университета и осуществляется закуп товаров, работ и услуг.

10.6. Все финансовые операции, произведенные Университетом, подлежат полному и точному учету и фиксации.

10.7. Проведение финансовых операций (платежных документов) одобряется Проректором Университета, согласовывается с финансовой комиссией Университета.

10.8. Все платежные поручения проводятся только после подписания документов с соответствующими оформлениями (служебная записка, договор, акты выполненных работ, акт о соответствии, счета-фактуры).

10.9. Проводится аудит финансовой деятельности Университета независимыми аудиторскими организациями и аудит специального назначения, в соответствии с Правилами проведения аудита.

## **11. Прозрачность распределения грантов.**

11.1. В Университете обеспечена прозрачность распределения грантов в рамках действующего законодательства в соответствии с принципами государственной политики в области образования:

- 1) равенство прав на получение качественного образования;
- 2) приоритетность развития системы образования;
- 3) доступность образования всех уровней для населения с учетом интеллектуального развития, психофизиологических и индивидуальных особенностей каждого лица;
- 4) светский, гуманистический и развивающий характер образования, приоритет гражданских и национальных ценностей, жизни и здоровья человека, свободного развития личности;
- 5) уважение прав и свобод человека;
- 6) стимулирование образованности личности и развитие одаренности;
- 7) непрерывность процесса образования, обеспечивающего преемственность его уровней;

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК -
СМК	ПУ	001-7-2022
Антикоррупционный стандарт		18 стр. 17 стр.

10) разнообразие организаций образования по формам собственности, формам обучения и воспитания, направлениям образования.

11.2. Порядок присуждения вакантных образовательных грантов, высвободившихся в процессе получения высшего или послевузовского образования осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РК от 23 января 2008 года № 58 «Об утверждении Правил присуждения образовательного гранта для оплаты высшего или послевузовского образования с присуждением степени "бакалавр" или "магистр».

11.3. На сайте Университета в разделе «Быстрые ссылки - студенту» регулярно обновляются данные по наличию высвободившихся в процессе обучения грантов.

11.4. В случае установления фактов коррупции обеспечена защита персонала, сообщившего о фактах коррупции или обоснованных предположений при распределении грантов от давления и репрессивных мер со стороны ответственных работников или высшего руководства Университета.

## **12. Прием на работу (конкурс, сведения о вакансиях).**

12.1. В Университете осуществляется Кадровая политика, ориентированная на обеспечение процессов обновления и сохранения численности и качественного состава персонала в соответствии с потребностями Университета и требованиями действующего законодательства РК.

12.2. Трудовые отношения работника и Университета регулируются трудовым законодательством РК. Замещение должностей научно-педагогических работников (ППС, научных работников) осуществляется на конкурсной основе в соответствии с Правилами конкурсного замещения должностей ППС и научных работников высших учебных заведений, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 23 апреля 2015 года № 230.

12.3. Конкурс, оценка персонала осуществляется по принципу:

1. Отбора показателей оценки - системы показателей, учитывающих цель оценок, критерии оценок, частоту оценок;

2. Оценки квалификации - пригодности, определения знаний, необходимых для выполнения данного вида деятельности;

3. Оценки выполнения заданий - оценки результатов деятельности.

12.4. В целях недопущения коррупции и непотизма в деятельности Университета при наличии вакантной должности Университет размещает объявление о проведении конкурса на Интернет-ресурсах, в том числе на рекрутинговых порталах, не менее чем за две недели до даты завершения приема документов.

12.5. Конкурс состоит из следующих этапов:

1. Публикация объявления на сайте о проведении конкурса;

2. Формирование конкурсной комиссии;

3. Приём документов от граждан, желающих принять участие в конкурсе;

4. Рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей;

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК - 001-7-2022
СМК	ПУ	18 стр. 18 стр.

Участники конкурса и кандидаты в части, их касающейся, могут знакомиться с конкурсными документами, а также вправе обжаловать результаты конкурса в установленном законодательством РК порядке.

12.6. Для обеспечения прозрачности конкурсных процедур при трудоустройстве разработаны следующие внутренние нормативные документы:

- 1) Квалификационные характеристики должностей работников Университета в соответствии с законодательством РК;
- 2) Правила конкурсного замещения вакантных должностей ППС и научных сотрудников Университета, которые регламентируют процедуру поиска, проведения конкурса, оценки персонала;
- 3) Кадровая политика Университета.

12.7. В целях исключения коррупционных правонарушений при отборе персонала внедрена внутренняя политика противодействия коррупции:

- 1) трудоустройство персонала в соответствии с политикой противодействия коррупции в РК;
- 2) своевременное ознакомление работника с политикой противодействия коррупции при принятии на работу, в случае необходимости – прохождения работником соответствующего обучения;
- 3) предусмотрены дисциплинарные меры к тем работникам, которые нарушают политику противодействия коррупции;
- 4) обеспечена безопасность работников, выражаясь в недопущении необоснованного наказания, дискриминации или применения мер дисциплинарного взыскания (угроз, изоляции, понижению в должности, препятствованию повышению, переводу, увольнению, запугиванию и преследованию).

Комплаенс-офицер

Т.Маратов

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Проректор ЕУИК «Нур Мубарак»  
PhD, доцент К.Курманбаев

«09»

09

2022 г.



**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА  
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ЕУИК Нур-Мубарак -001-7-2022**

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК -
СМК	ПУ	001-7-2022
Антикоррупционная политика		5 стр. 2 стр.

### Предисловие

1. РАЗРАБОТАН - комплаенс-офицером;
2. УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ – 2022 г.
3. ПЕРИОДICНОСТЬ ПРОВЕРКИ - 3 года.

**Согласовано:**

Начальница отдела СМК  
Юрист

Ш.А.Адилбаева  
Т.Маратов

## **1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.**

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика является нормативным документом Частного учреждения Египетского университета Исламской культуры «Нур-Мубарак» (далее - ЕУИК), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

1.2 Антикоррупционная политика – правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, формирование антикоррупционной культуры, повышение доверия общества к деятельности ЕУИК.

1.3 Основными целями внедрения в ЕУИК Антикоррупционной политики являются:

1.3.1 минимизация риска вовлечения ЕУИК в коррупционную деятельность;

1.3.2. формирование у работников ЕУИК независимо от занимаемой должности единообразного понимания политики ЕУИК о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

1.3.3. обобщение и разъяснение основных требований законодательства Республики Казахстан в области противодействия коррупции, применяемых в ЕУИК.

1.4 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ЕУИК:

1.4.1. закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ЕУИК;

1.4.2. определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

1.4.3. определение должностных лиц ЕУИК, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

1.4.4. установление перечня реализуемых ЕУИК антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения;

1.4.5. закрепление ответственности сотрудников ЕУИК за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

## **2. Основные принципы антикоррупционной деятельности ЕУИК.**

Система мер противодействия коррупции в ЕУИК основывается на следующих принципах:

1) **Принцип соответствия** Антикоррупционной политики ЕУИК действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Республики Казахстан, Закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к вузам.

2) **Принцип личного примера руководства ЕУИК:** руководство ЕУИК должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3) **Принцип вовлеченности ППС и сотрудников:** активное участие ППС и сотрудников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) **Принцип нулевой толерантности:** неприятие в ЕУИК коррупции в любых формах и проявлениях.

5) **Принцип периодической оценки рисков:** в ЕУИК на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности ЕУИК в целом и для отдельных его подразделений в частности.

6) **Принцип открытости:** информирование общественности о проводимой в ЕУИК Антикоррупционной политики.

7) **Принцип ответственности и неотвратимости наказания:** неотвратимость наказания для работников ЕУИК вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей; ответственность руководства за реализацию антикоррупционной политики.

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК -
СМК	ПУ	001-7-2022
Антикоррупционная политика		5 стр. 4 стр.

### **3.Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики.**

- 3.1 Ответственный за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ЕУИК, назначается приказом проректора.
- 3.2 Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:
- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ЕУИК;
  - подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ЕУИК;
  - проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ЕУИК;
  - организация проведения оценки коррупционных рисков;
  - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
  - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ЕУИК по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
  - организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
  - участие в организации антикоррупционной пропаганды;
  - проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

### **4. Обязанности работников ЕУИК, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.**

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ЕУИК в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

### **5. Антикоррупционные мероприятия.**

5.1. В качестве приложения к настоящей Политике в ЕУИК ежегодно утверждается План антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя.

5.2. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников в ЕУИК устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе.

5.3. Одним из элементов Антикоррупционной политики является оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных операций в деятельности ЕУИК при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ЕУИК коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

5.4. В ЕУИК должно проводиться обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ЕУИК по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ЕУИК;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Египетский университет исламской культуры Нур-Мубарак		ПУ- Нур-Мубарак ЕУИК - 001-7-2022
СМК	ПУ	
Антикоррупционная политика		5 стр. 5 стр.

5.5. Осуществляемый ЕУИК внутренний контроль способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение соответствия деятельности ЕУИК требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ЕУИК.

5.6. При взаимодействии с партнерами ЕУИК информирует о принятых в вузе антикоррупционных стандартах ведения деятельности, в том числе возможно включение определенных положений о соблюдении антикоррупционных стандартов в договоры. ЕУИК стремится к установлению и сохранению деловых отношений с теми партнерами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

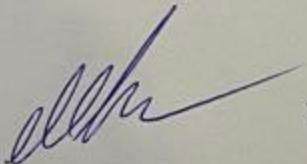
## **6. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.**

6.1. ЕУИК и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

6.2. Все работники ЕУИК несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

6.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

Комплаенс-офицер



Т.Маратов